

②女性活躍推進法第17条の基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表

女性職員の採用割合 (※)	採用試験の受験者の女性割合 (※)	職員の女性割合 (※)	(1)継続勤務年数の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育休取得率 (※)		男性の配偶者出産休暇等取得率	超過勤務の状況	超過勤務の状況(※)	年休取得率	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合				中途採用の男女別実績		データの時点	公表日
			(1)/(2)	男性	女性	男性	女性	男性						女性	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部長・次長相当職	男性		
事務 0.0% 保健師 0.0% 保育士 100.0%  (以下非常勤) 事務 66.6% 保健師 100.0% 給食調理員 100.0%	事務 0.0% 保健師 0.0% 保育士 100.0%  (以下非常勤) 事務 66.6% 労務職 55.6% 保健師 100.0% 給食調理員 100.0%																		平成28年3月	平成29年1月	